

Červen
2026

*Firemní občasník
Interní kolektiv
autorů*

KORADO® flow

Zaměstnanecký časopis

Skupina KORADO

Obsah

05 Úvodní slovo generálního ředitele

06 Do práce na kole
Průběh a výsledky

07 Firemní „grilovačka“

08 Jak funguje
Nákup v KORADO

09 Finance
a controlling

10 Rozšíření portfolia produktů

11 Design Award 2026
Nový systém EisodX

12 Rubrika KORADO Bulgaria

14 Rubrika LICON s.r.o.

15 Připravujeme

Kolektiv autorů

Zadavatel: Jana Vítková

Šéfredaktor: Tereza Sodomková

Redaktor: Alena Řeháková

Klíčoví přispěvatelé a tvůrci obsahu:

Jiří Rezníček

Tomáš Zemler

Jana Ducháčková

Monika Sýkorová

Žaneta Vebrová

Veronika Chlumecká

Martina Maříková

Dagmar Prášilová

Drahošlav Jež a další

Úvodní slovo generálního ředitele

Vážení kolegové, milí čtenáři,

dostává se vám do rukou první číslo našeho firemního časopisu. I když by se mohlo zdát, že jde „jen“ o pár stránek navíc, ve skutečnosti je to malá, ale důležitá změna.

Změny nás letos provázejí všude kolem.

Ve výrobě, v technologiích, i v tom, jak spolu komunikujeme a sdílíme informace. Právě proto vznikl i tento časopis – jako prostor, kde se mohou potkávat lidé napříč firmou, kde se dozvíte, co se děje u kolegů, a kde možná poznáte i příběhy, které by jinak zůstaly ukryté za dveřmi haly nebo kanceláře.

Naším cílem není jen informovat. Chceme také ukázat, že práce každého z nás má smysl – že do sebe jednotlivé části naší firmy zapadají jako celek.

Možná si to často ani neuvědomujeme, ale to, co vyrábíme, má skutečný dopad.

Naše výrobky jsou součástí domovů, škol, nemocnic i míst, kde lidé tráví svůj život. Přinášejí teplo, které znamená komfort, bezpečí, ale někdy i základní jistotu.

A právě za tím stojí práce nás všech.

Věřím, že tento časopis pomůže k tomu, abychom si to připomněli. Abychom se víc znali, víc si rozuměli a možná i lépe viděli, jakou roli každý z nás v tom celém hraje.

Dalibor Červený
Generální ředitel
Skupina KORADO



Květnová výzva: Do práce na kole

první ročník dopadl skvěle!

Letošní květen se u nás v KORADO poprvé nesl ve znamení výzvy **Do práce na kole** – a hned napoprvé jsme ukázali, že do toho umíme šlápnout.

Do výzvy se zapojilo **29 zaměstnanců**, což představuje téměř **8 % z celkového počtu**. Někteří vyrazili na kole, jiní zvolili chůzi – společné však bylo jedno: chuť k pohybu.

Jak jsme si vedli?

Výsledky ukazují, že jsme do toho šli opravdu naplno:

- 🚲 5 300 km ujetých a ušlých během května
- 💡 úspora cca **850 kg CO₂**
- ✅ což odpovídá práci **42 vzrostlých stromů za celý rok**
- 📏 průměrná délka jedné trasy byla **6,5 km**

Naše společné úsilí se promítlo i do výrobního kontextu – dokázali jsme vykompenzovat uhlíkovou stopu odpovídající přibližně **290 kg deskových radiátorů** za celou jejich dobu životnosti.

Děkujeme, že v tom jedeme společně

Velké poděkování patří všem, kteří se do této první společné zkušenosti zapojili – za jejich energii, odhodlání i nadšení, se kterým do výzvy vstoupili. Díky vám má KORADO za sebou úspěšný první ročník a pevný základ pro případné pokračování v dalších letech.



Týmy, které to rozjely

Zúčastnění zaměstnanci vytvořili celkem **10 týmů**, které se navzájem motivovaly a podporovaly.

- 🚲 8 týmů splnilo podmínku pravidelnosti (více než 66,6 %) a tím se zapojilo do celostátního slosování
- ❤️ Nejlepší tým dosáhl skvělé pravidelnosti 100 %!
- 🚲 Účastník s nejvyšším počtem kilometrů najel úctyhodných 643 km

To vše ukazuje, že výzva nebyla jen o jednotlivcích, ale hlavně o **spolupráci a vzájemné motivaci**.

Zaměstnanecká akce KORADO

Start nové firemní tradice?

Společně mimo dílnu a kancelář

V pátek 22. května se uskutečnila nová firemní akce, která měla za cíl jediné – poděkovat zaměstnancům za odvedenou práci, dát jim prostor potkat se jinak než v pracovním prostředí a posílit vzájemnou sounáležitost. Už nyní je jasné, že má našlápnuto stát se tradicí.

Z téměř 400 zaměstnanců se do akce zapojila více než polovina, což předčilo očekávání a potvrdilo, že podobná setkání mají ve firmě své místo.

Potěšující bylo také to, že řada účastníků zvolila udržitelný způsob dopravy – ať už se na místo vydali autobusem, nebo přijeli na kole.

Areál v Dlouhé Třebové začal ožívat už mezi 15. a 16. hodinou. Postupně se zaplňoval skupinami kolegů, kteří se pouštěli do prvních rozhovorů, sdíleli zážitky z práce i mimo ni a užívali si uvolněnou atmosféru.

Oficiální zahájení proběhlo v 16:30 proslovem generálního ředitele. Ve svém vystoupení připomněl významný posun, kterého firma dosáhla v posledním období ve finanční oblasti, a ocenil především práci zaměstnanců, kteří se na tomto výsledku podílejí svou každodenní svědomitou činností. Zmínil také téma udržitelné mobility a zapojení zaměstnanců do celorepublikové květnové výzvy Do práce na kole. Jeho projev byl osobní a srdečný a sklidil zasloužený potlesk.

Po oficiální části následovalo společné focení, které proběhlo v odlehčeném duchu – nechyběly tematické firemní



klobouky a dobrá nálada. Program poté pokračoval tombolou, ve které na účastníky čekaly desítky drobných výher.

Volná zábava se nesla v příjemném a klidném duchu po celé odpoledne i večer.

Nechybělo občerstvení v podobě grilovaného masa, možnost opéct si špekáček na ohni ani osvěžení v podobě chlazeného piva, prosecca či bezinkové limonády.

Celá akce proběhla bez komplikací a potvrdila, že i mimo pracovní prostředí dokážeme fungovat jako silný a přátelský tým.

Za oponou: Jak funguje nákup v KORADO

Kdo stojí za tím, že máme „co nakupovat“ a „z čeho vyrábět“?

NÁKUPNÍ ÚTVAR. Na první pohled možná nenápadný tým, ale ve skutečnosti klíčový hráč, bez kterého by se kola výroby rychle zastavila. Pojďme si ho představit trochu zblízka.

Středisko správy – mozek operace

Tady vznikají rozhodnutí podložená daty. Analytici hlídají čísla a doplňují databáze o materiálech či dodavatelích. Vedoucí nákupu oceli má pod palcem naši strategickou komoditu ocel, vyjednává ceny a sleduje případná rizika ve světě i pro naše kolegy v Bulharsku a Liconu. Naše asistentka drží celý tým pevně pohromadě. Bez jejich přehledu a znalostí by byl nákup spíš věštění z křišťálové koule – takhle je to poctivá práce s fakty.

Nákup materiálu a služeb – kdy je potřeba něco zajistit

Ať už chybí šroubek, nebo se řeší větší zakázka, tady se nezáleknou ničeho. Každý den komunikují s dodavateli, vyjednávají podmínky a hledají nejlepší řešení. Vedoucí nákupu je dlouhodobým garantem správné strategie a bezpečnosti nákupu při zajišťování dodávek klíčových materiálů, jako jsou ocelové komponenty, uchycení či barvy, včetně jejich dodávek kolegům v Bulharsku. Rychlost, flexibilita a schopnost řešit nečekané situace? To je jejich denní chleba.

Sklad – srdce toku materiálu

Tady se materiál neztrácí, ale plynule proudí. Od dodavatelů až do výroby – ve správném čase, na správném místě. Když to funguje, skoro o něm ani nevíte. Když ne, vědí to všichni.



Nezapomněli jsme sekat – jen jsme dali přednost životu na louce.

Výběrová řízení – když jde o velká rozhodnutí

Tady už se hraje o víc. Výběr dodavatelů nad limit 200 tis Kč pro oblast majetku a služeb není jen o ceně – jde o kvalitu, spolehlivost i dlouhodobou spolupráci. Transparentnost a férovost jsou základní pravidla hry.

Finance a controlling:

klíčová podpora pro řízení a rozhodování společnosti a skupiny KORADO

Za každým dobrým rozhodnutím stojí kvalitní data, přehled o financích a schopnost včas vidět možná rizika. Právě tuto roli v naší společnosti plní **útvár Finance a controlling**, který pomáhá zajišťovat její finanční stabilitu a je klíčovým partnerem pro rozhodování napříč firmou. Tento útvar stojí na třech pilířích – Finance, Controlling a Risk management.

Kolegyně z **oddělení Financí** se starají o vedení účetnictví společnosti KORADO, a.s., a LICON s.r.o. Zajišťují také komunikaci s bankami, platební styk a daňovou agendu.

Oddělení Controlling se zaměřuje na detailní sledování výrobních nákladů a tvorbu ceníků a cenových nabídek pro naše zákazníky. Důležitou součástí jejich práce je rovněž příprava finančního plánu a jeho pravidelné měsíční vyhodnocování. Na úrovni skupiny pak zajišťují i konsolidaci finančních dat, která umožňuje vidět výkonnost společnosti v širším kontextu.

Třetím pilířem útvaru je **Risk management**. Jeho úkolem je správa pojištění společnosti – obchodní, odpovědnostní a majetková, stejně jako každoroční zpracování Katalogu rizik, který slouží jako důležitý nástroj pro identifikaci a řízení možných rizik spojených s naším podnikáním. Bedlivým okem rovněž hlídá platební morálku našich zákazníků.

V těchto týdnech se celý útvar věnuje aktualizaci finančního plánu pro období červen až prosinec 2026. Tato aktualizace vzniká na základě požadavku dozorčí rady a představenstva společnosti v souvislosti se změnami v managementu. Aktualizace ukáže, jak je společnost připravena na další výzvy a příležitosti, které druhá polovina roku 2026 přinese.

Novým ředitelem útvaru Finance a controlling byl s účinností od 12. června 2026 jmenován Tomáš Kollert.

management.



Rozšířili jsme nabídku o větrací jednotky s rekuperací tepla

Naše produktové portfolio jsme rozšířili o větrací jednotky s rekuperací tepla **KORADO**. Reagujeme tak na rostoucí zájem o moderní systémy řízeného větrání, které zajišťují zdravé vnitřní prostředí a zároveň pomáhají snižovat energetickou náročnost budov.

Existující produktové řady otopných těles **RADIK**, **KORALUX** a **KORATHERM** jsme doplnili větracími jednotkami **VENTBOX**. Ty umožňují nepřetržitou výměnu vzduchu bez zbytečných tepelných ztrát. Díky rekuperaci dokážou zpětně získat až 93 % tepelné energie, což přispívá k úsporám nákladů na vytápění. K vysokému komfortu uživatelů přispívá také tichý provoz, kvalitní filtrace vzduchu a možnost sledování hodnot CO_2 , vlhkosti nebo dalších ukazatelů kvality vnitřního prostředí.

Naše nová produktová řada nabízí řešení pro různé typy staveb – od bytů a menších rodinných domů až po větší objekty a veřejné budovy. Součástí nabídky jsou také speciální varianty určené pro objekty se zvýšenou radonovou zátěží. Díky rozhraní MODBUS lze jednotky snadno integrovat do systémů chytré domácnosti nebo moderních systémů řízení budov.

S rozšířením sortimentu souvisí také rozvoj našeho školicího střediska. Nově zde pořádáme odborná školení zaměřená na návrh, instalaci a správné nastavení větracích systémů **KORADO**. Program je určen především montážním firmám a projektantům a kombinuje teoretické informace s praktickými ukázkami práce s jednotlivými typy jednotek.

Rozšířením nabídky i vzdělávacích aktivit posilujeme naši pozici dodavatele komplexních řešení pro zdravé, komfortní a energeticky úsporné budovy.

Společný úspěch: Radiátory Buderus získaly prestižní ocenění

Skvělá zpráva pro celé KORADO! Radiátory Buderus, vyvinuté exkluzivně pro společnost Bosch, získaly prestižní ocenění **German Design Award 2026**.

Za tímto úspěchem nestojí jen kvalitní design, ale především **odbornost, zkušenosti a každodenní práce našich lidí** napříč firmou. Na vývoji se významně podíleli kolegové z **technologie a konstrukce**, kteří dokázali propojit požadavky zákazníka s technickými možnostmi a najít optimální řešení. Stejně důležitou roli sehrála také **výroba**, kde se návrhy proměnily v reálný produkt – přesně, kvalitně a s důrazem na detail.

Právě tato spolupráce byla klíčem k úspěchu, což potvrzuje i zpětná vazba od projektového týmu společnosti Bosch. Ten ve svém poděkování ocenil nejen vysokou úroveň odbornosti, ale i nasazení, flexibilitu a aktivní přístup našich týmů během celého projektu.

Ocenění German Design Award tak není jen uznáním pro finální výrobek. Je to především **potvrzení dobře fungující spolupráce, know-how a kvality práce v KORADO**.

Zároveň jde o důležitý impuls pro další rozvoj – oceněný produkt bude hrát významnou roli při uvedení na trh a pomůže posílit pozici na trhu. Děkujeme všem, kteří se na projektu podíleli. Tento úspěch patří vám.

EISODX

IT / Systém řízení

ISO dokumentace v novém uživatelském prostředí

Dokumentace

K vyřízení

Rozpracované

V procesu

Filtry

Záložky

Koš

Od 1. února 2026 jsme v KORADO, a.s., udělali důležitý krok ke zjednodušení práce s firemní dokumentací. Spustili jsme nový systém řízení dokumentace **EisodX**, který přináší přehlednější, rychlejší a uživatelsky přívětivější prostředí pro práci s firemní ISO dokumentací.

Jednou z největších změn je, že nyní se do systému mohou nově zapojit opravdu **všichni zaměstnanci**. Kromě kolegů s firemním e-mailem mají přístup i pracovníci ve výrobě, kteří se s dokumentací seznamují na vybraných počítačích přímo na pracovištích. Přihlášení je navíc velmi jednoduché – stačí přiložit kartu ke čtečce. Rychlé, pohodlné a bez zbytečných komplikací.

Díky EisodX má každý k dispozici **aktuální dokumenty na jednom místě**. Zároveň systém přehledně eviduje, kdo se s dokumenty seznámil, což výrazně usnadňuje kontrolu i řízení procesů.

Pozitivní změnu vnímá nejen naše firma, ale i externí partneři – tento způsob práce ocenil také ISO auditor ze společnosti DEKRA.

Systém EisodX tak pomáhá zlepšit informovanost napříč celou firmou a zjednodušuje každodenní práci – ať už v kanceláři, nebo ve výrobě.



KORADO Bulgaria: Výroba, inovace a péče o komunitu

Čistější vzduch v bulharských městech

V rámci snah skupiny KORADO o udržitelný rozvoj a energetickou účinnost se společnost KORADO Bulgaria aktivně podílí na národních programech zaměřených na zlepšení kvality ovzduší, které jsou spolufinancovány Evropskou unií.

V posledních měsících společnost dodává radiátory do obcí v okrese Pazardžik, kde stovky domácností přecházejí z tradičních topných zařízení, používajících tuhá paliva (dřevo a uhlí) na moderní ekologická řešení (klimatizace, tepelná čerpadla, peletové kotle nebo radiátory). Pro domácnosti v této obci Pazardžik dodává společnost Korado Bulgaria desková otopná tělesa KINGRAD.



Město Gorna Oryahovica

Mezinárodní uznání kvality

V první polovině tohoto roku KORADO Bulgaria úspěšně prošla auditu certifikátů RAL a ISO 9001:2015.

Auditoři potvrdili vysokou úroveň organizace, dobrou připravenost zaměstnanců a důsledné dodržování standardů řízení kvality. Jedná se o další důkaz profesionality týmu a snahy o neustálé zlepšování.

V obci Gorna Oryahovica budou dodána a nainstalována tepelná čerpadla typu „vzduch–voda“ a radiátory. Plánuje se instalace 84 tepelných čerpadel s různým výkonem, vnitřní topné soustavy a celkem 188 radiátorů. Tepelná čerpadla jsou značky Arielli a radiátory značky KORADO.

Díky své účasti na těchto projektech má výroba ve Stražici pozitivní vliv na snižování množství jemných prachových částic v ovzduší, a tím i na zlepšování životního prostředí jako celku a kvality života lidí.

Zajímavost:

Společnost KORADO Bulgaria zaměstnává aktuálně xxx zaměstnanců, čímž tvoří xx% podíl na celkové pracovní síle skupiny KORADO.

Silný start do roku 2026

Společnost KORADO Bulgaria zahájila rok 2026 působivými výsledky. V prvním čtvrtletí vzrostly tržby o 72 % a prodeje o 57 %.

K tomuto růstu přispěla zejména zvýšená poptávka v rámci skupiny, přičemž tržby směrem k mateřské společnosti vzrostly o 68 %, což představuje 91 % celkových tržeb.

Tyto výsledky upevňují pozici bulharské společnosti jako významného výrobního partnera v rámci skupiny.

Roboti v akci

Nový robot na svařování ventil-garnitur už pracuje a úspěšně podporuje výrobu radiátorů VKM8. Díky němu se zvyšuje produktivita, snižují se náklady a také se zajišťuje vyšší kvalita svárů. Současně s tím se plánuje modernizace systému řízení zařízení v kabině pro práškové lakování na novou generaci, která optimalizuje procesy a zvýší efektivitu výroby.



Kulturní okénko: Dny spisovatele Karalijčeva v Stražici – když pohádky ožívají

Každé jaro se Stražica promění v opravdovou pohádkovou scénu. Karalijčevy dny patří k nejoblíbenějším kulturním akcím v regionu a vzdávají hold bulharskému spisovateli Angelu Karalijčevovi, který se zde narodil a zanechal po sobě svět plný laskavosti, fantazie a lidskosti. Slavnosti sdružují děti, učitele, rodiče a umělce z celé země. Na program jsou tradičně literární čtení, soutěže, tvůrčí dílny, setkání se spisovatelem a nejočekávanější událost – pestrobarevný Karneval pohádek, v němž desítky dětských skupin ztvárňují oblíbené postavy z děl Karalijčeva. Tvůrčí dílo spisovatele získalo mezinárodní uznání za sbírku povídek „Pohádkový svět“. Bylo oceněno jednou z nejvýznamnějších světových cen za dětskou literaturu – Čestným diplomem jménem Hanse Christiana Andersena od Mezinárodní rady pro literaturu pro děti a mládež (IBBY).

Zvláštní radostí pro tým KORADO Bulharsko byla aktivní účast dětí našich zaměstnanců. S talentem, fantazií a spoustou úsměvů se staly součástí atmosféry oslav a ukázaly, že láska ke knihám a bulharským tradicím se nadále předává z generace na generaci.



Skupina „Kalinka“ – školka „Angel Karalijčev“ – ovoce



Skupina „Zajíček“ – školka Sava Conev – víly a škola „Angel Karalijčev“ – Harry Potter

Technologie, která dává budově život: DAS RAIQA v Tyrolsku

Rádi bychom se s Vámi podělili o zajímavou realizaci zakázky na jedné z nejvýraznějších novostaveb v Tyrolsku – polyfunkčním centru DAS RAIQA. Pro tento ambiciózní projekt, který v sobě kombinuje luxusní hotel Radisson RED a moderní sídlo banky Raiffeisen-Landesbank, jsme navrhovali a dodávali speciální podlahové konvektory. Naše řešení tvoří klíčové technologické srdce budovy, protože v jednom systému elegantně integruje hned tři zásadní funkce: vytápění, chlazení i přímé napojení na přívod čerstvého vzduchu.

Právě díky této kombinaci „vše v jednom“ jsme dokázali zajistit špičkové vnitřní klima pro hosty i zaměstnance, aniž by docházelo k estetickým kompromisům v náročném architektonickém prostoru, kde hraje hlavní roli pohledový beton a dřevo.

Jsme hrdí, že naše konvektory přispívají k vysokému standardu komfortu, designu i udržitelnosti této výjimečné stavby.

Personální změny a nový impuls pro LICON s.r.o.

V uplynulém období prošla dceřiná společnost LICON s.r.o. řadou významných strukturálních a personálních změn. První zásadní úpravou bylo zrušení dozorcí rady a změna na pozici statutárního orgánu. Novým jednatelem společnosti se stal pan Dalibor Červený. Řízení provozu a obchodní strategie v sídle společnosti ve Stráži nad Nisou bylo svěřeno stávajícímu vedení obchodního oddělení, což zajišťuje kontinuitu v rozvoji klíčových tržních segmentů – jak v oblasti konvektorů, tak v segmentu rekuperačních jednotek.

Souběžně s tím došlo k reorganizaci v technickém úseku a ve výrobě. Vedení těchto oddělení bylo personálně obměněno a svěřeno zkušeným interním specialistům. Cílem těchto změn je stabilizace procesů, zefektivnění výroby a posílení synergií mezi technickou přípravou a samotnou realizací. Novému vedení přejeme mnoho úspěchů a pevnou ruku při naplňování strategických cílů společnosti.







KORADO, a.s.
Skupina KORADO

Bří. Hubálků 869, 560 02 Česká Třebová

Kontaktujte nás:
465 506 111
www.korado.cz
INFO@KORADO.CZ